

2014対県給与確定闘争 一定の前進的回答を引き出し妥結



県教委との最終交渉に臨む兵教組執行部（兵庫県庁にて）



女性部対県要請行動



青年部対県要請行動



事務職員部対県要請行動



養護教員部対県要請行動



栄養教員部対県要請行動



臨時採用教職員部対県要請行動

兵教組は、2014対県間・個人間のあらゆる格差・差別拡大反対」等を基に、人事委員会報告及び勧告をふまえ県教育長に対し、「2014年度教職員水準の改善、世代間・地域賃金等に関する申し入れ」を提出し、その要求実現をめざして県教委交渉を積み重ねてきた。

兵教組は、県職労、兵高教との共闘を強化し、11月26日をヤマ場と設定し、それまでに具体的回答を要求した。この間、9・29第1波統一決起集会、地区代表による人事委員会要請行動（11・13）、事務職員部（11・18）、臨時採用教職員部（11・19）、栄養教員部（11・20）などの対県要請行動や事務職員部決起集会（11・18）を積み上げ、現場からの要求を訴えてきた。

- ### 11月26日未明 苦渋の判断
- ## 現給保障の期限は来年度改めて協議
- ### 主な県教委回答
- ◆ 独自カットは、一般職の給料月額について概ね4分の1の縮小（15年度）
 - ◆ 一時金において、一般職は昨年と同様の緩和措置（14・15年度）
 - ◆ 新旧現給保障の期限については、来年度改めて協議
 - ◆ 地域手当は、暫定加算措置終了後の級地割合から、0・5%ずつ引き上げ
 - ◆ 臨時的任用教員の処遇改善について、2級適用要件の常勤の教員としての期間16年を2年緩和・2級の最高限度号給を4号給引き上げ（15年4月）
 - ◆ 特殊業務手当について25%引上げ、給料の調整額については20%引下げ（15年1月）

2014対県給与確定交渉において兵教組は11月26日未明、厳しい財政状況の中ぎりぎりの回答を引き出し、県教委の提案を受け入れ妥結した。

兵教組は、2014対県間・個人間のあらゆる格差・差別拡大反対」等を基に、人事委員会報告及び勧告をふまえ県教育長に対し、「2014年度教職員水準の改善、世代間・地域賃金等に関する申し入れ」を提出し、その要求実現をめざして県教委交渉を積み重ねてきた。

兵教組は、県職労、兵高教との共闘を強化し、11月26日をヤマ場と設定し、それまでに具体的回答を要求した。この間、9・29第1波統一決起集会、地区代表による人事委員会要請行動（11・13）、事務職員部（11・18）、臨時採用教職員部（11・19）、栄養教員部（11・20）などの対県要請行動や事務職員部決起集会（11・18）を積み上げ、現場からの要求を訴えてきた。

さらに、各支部において「2014対県給与確定闘争勝利！支部要求実現集会」を開催し、重点要求について全組合員で意思統一してきた。第2回県教委交渉および第3回県教委交渉の後には、「闘争速報」にもつぎ、各分会からの「要求ハガキ行動」をおこなった。第4回県教委交渉の後には、各支部・専門部からの「要求レタックス行動」など、交渉経過に応じたとりくみを強めてきた。

高井教育長は最終交渉の場で「今回、お示した内容は、皆さん方にとって、必ずしも満足いくものとは

動、11・5青年・女性統一決起集会、11・14県内7ヶ所での全県一斉統一集会、地区代表による県民局長要請行動、11・21第2波統一決起集会をおこなった。

また、兵教組独自に、青年部（11・5）、養護教員部（11・12）、女性部（11・13）、事務職員部（11・18）、臨時採用教職員部（11・19）、栄養教員部（11・20）などの対県要請行動や事務職員部決起集会（11・18）を積み上げ、現場からの要求を訴えてきた。

※詳細は教育ひょうご速報No.7、8ならびに12月から1月にかけておこなう妥結内容学習会にて。

教育長宛「要求書」
99・94% 集約

このような厳しい状況下において、一定の前進的回答を引き出すことができたのは、「賃金・労働条件の改善に関する要求書」を99・94%という高率で集約できたことにある。兵教組組合員の団結の力によるものである。



第2波統一決起集会のデモ行進（兵庫県庁前にて）



「お気に入りのカメ」
明石市貴崎小学校 六年 渡邊 洸
(こどもの詩と絵 第34集より)

鍋まつり

ほっこりおいしい

2014年 11月1日(土) ~ 2015年 2月28日(土)

ランチ 11:00~14:00 デイナー 17:00~21:00

※日・祝の営業は18:00までとなります。但し、団体様のご利用についてはご相談ください。
※閉店時間の30分前がラストオーダーとなります。 ※年末・年始(12月29日~1月6日)のご利用は事前にご予約ください。

前売りチケット ¥3,100 (税込) 当日 ¥3,800 (税込)

お一人様 ¥3,100 (税込) お一人様 ¥3,800 (税込)

★前売りチケットはレストラン又はフロントでご購入ください。 ★チケットはレストランで金券としてもご利用頂けます。(有効期間 2015年2月28日迄)

ご予約時に「教育ひょうごを見た」と伝えていただければ、前売価格でご利用できます。

特典

- ①女性限定特典
4名様以上のご利用で好きなドリンク1杯を無料プレゼント!
- ②前売チケットご購入で個室利用頂けます。
レストラン個室は5名様以上(ご予約先着順)
宴会場は20名様以上(ご予約先着順)
- ③前売チケット別途1枚で下記のお料理をご用意いたします。
お造り盛り合せ・天ぷら・エビヒレ焼きの3品セット(2~3人前)

定番 すすき焼き

海鮮鍋

淡路島嶼本牧場の「いのぶた」を使用
佐賀県のブランド「みつせ鶏」を使用
みつせ鶏のしゃぶしゃぶ鍋

塩とゆずベースのピリ辛風味
いずれのお鍋にも小鉢・メのそうすい又はうどん(ラーメン)付きです。

ご利用は2名様より

Lasse Hall

フリードリンク(2時間制)

ビール、焼酎、ウイスキー、ハイボール、酎ハイ、梅酒、日本酒、マッコリ、ジュース、ウーロン茶

お一人様 ¥1,200 (税込)

※レストラン個室・宴会場の場合は、ビール・焼酎・ウイスキー・ジュース・ウーロン茶のみとなります。

予約 問合せ レストラン リビエラ ☎078-291-1311

ラッセホール

〒650-0004 神戸市中央区中山手通4-10-8
TEL.078-291-1117(代表) FAX.078-291-0333
http://www.lassehall.com E-mail info@lassehall.com

●神戸市地下鉄有馬駅より徒歩5分 ●JR.阪神元町駅より徒歩8分
●JR.有馬、阪神、地下鉄三宮駅より徒歩15分 ●東灘花月駅より徒歩15分
●山陽新幹線新神戸駅より車で5分

「合理的配慮」は法で規定
障害者の権利に関する条約の批准、障害者差別解消法の成立をはじめとして、障害のある子どもを取りま



障害児教育部 部長
佐藤豊さん (三美支部)

「インクルーシブな学校」をめざして

く教育は大きな転換点をむかえている。
今年の夏、県内各地の学習会におじゃましていただいたが、これから先、障害のある子どもたちがともに学びともに生活するための実際のなとくみである「合理的配慮」を、学校現場でどのようにおこなっていくべきなのかという課題に直面している事例に数多く遭遇した。

たとえば、中学校に来年入学するにあたり、小学校6年生の保護者から担任の先生に「中学校に入学したらテストや評価などで合理的配慮をしてもらえるよう、いっしょに中学校に行つて話をしてほしい」と相談を受けたという事例や、読むことに困難がある生徒のために、校内で共通理解をはかりながらルビ付きのテスト問題を作成する取り組みをおこなっている中学校など、さまざまな事

各支部の学習会に参加して考えたこと

例を見聞した。「合理的配慮」は、障害者基本法、差別解消法において明確に規定されており、教育においては、「障害のある子どもが、他の子どもと平等に『教育を受ける権利』を享有・行使することを確保するために、学校の設置者及び学校が必要かつ適当な変更・調整を行うことであり、障害のある子どもに対し、その状況に応じて、学校教育を受ける

場合個別に必要とされるもの(文科省)を意味する。また「合理的配慮」は、本人・保護者からの申し出ることもついて合意形成をお

こない、組織的に提供されるべきものであり、当事者の意向に沿ったものであることが必要である。
すべての子どもが
行きたくなる学校に

兵庫では、ともに生き、ともに学ぶ実践が長きにわたつてとくまれてきたところだが、今後、より組織的かつ継続的な一人ひとりの子どもへの願いに立ったものに学び合える教育内容の創造、きめ細やかな合理的配慮の工夫がもたられし合おう。



子どもたちの安全で快適な学校生活をめざして

淡路市では小学校の再編計画がすすめられている。一宮小は、尾崎小、郡家小、山田小が統合され、郡家小学校を増改築して今年4月に新設された。
計画段階から次のような視点でとらえられた。
インフラの向上：相談室・事務室の新設、保健室の拡張、インタラクティブ・ホワイトボードシステムの設置等。
安全性の向上：転落防止柵の設置、段差のスロープ化。
工事期間中の安全確保：安全柵設置、児童の通学路確保。
省エネルギー：省メンテナンス推進：乾式トイレ(掃除の簡略化)、フローリングのウレタン塗装(ワックス掛け不要)、照明のLED化。
管理職や養護教諭、教員、事務員等の視点も校内特別

参加者の感想
・現在、耐震化の改修工事をおこなっているので、大変参考になった。
・事務職員が施設整備事業のコーディネーター役としてどんどん活躍していくべきだと思った。
・数年前のさらなる統合の最終形を見据えた施設整備のすすめ方は本場に参考になった。目先のことにだけにとらわれない維持管理をしていきたい。
・臨地研修は難しいと思うが、是非継続してほしい。

私が教職員組合に入つて一番驚愕したことは、中学校分会における組合組織率の低さだと言え

前職が企業別労働組合だったので、入社と同時に自動的に組合員になった。新入社員だった私にとつて組合に属すること、で、「社会で働いていく大事なお守り」を得る事が出来、寄りどころを与えられたと感じることができた。また、職場の仲間が全員組合員のため、ずいぶん風通しが良かったと思う。だから、若手社員が自由に「職場環境

そんな中でどのようにして若手教職員の組合組織率を上げたいのだろうか。
まず、必要なのは、組合の活動・成果を誰もが知っていること、教職員が働きやすくなり、心に余裕が生まれる。子どもたちが生き生きと過ごせる学校をつくるには、私たち教職員が生き生きとしていなければならぬ。決して「組合活動は本業を疎かにする存在」ではない。

学校事務実践講座 in 津名

学校施設に関する知識の習得と、
学校事務職員としての関わり方について考える

実践紹介

坂本浩一さん(津名支部)による実践紹介のほか、グループワークをおこない、共同研究者のひだえさん(三田市議会議員)がまための助言をおこなった。

11月25日、兵庫教育文化研究所は淡路市立一宮小学校で学校事務実践講座を開催した。標準職務に示されている「学校施設等環境を整備・維持するための領域」について、実際に学校施設・設備を見学し、維持管理等施設に関する知識の習得と学校事務職員としての関わり方について考えることを目的としておこなわれた。

施設見学

実践紹介をふまえ、次の3つの視点で校舎各施設・設備を見学した。
①子ども・保護者の視点
子どもたちが通いたくなる学校施設・設備。
②教職員の視点
指導がしやすい学校施設・設備。
③学校事務職員の視点
維持管理しやすい学校施設・設備。

支部だより

三田支部
書記次長 相澤 崇さん

中学校分会の組織強化にむけて



の改善」「雇用維持」や「賃上げ要求の実現」などの声を上げる事ができ、組合と共に働き場を自ら作り上げていく実感が大いにあった。そのため、私の主観だが、周りにいる転職組の教職員の組合組織率は高いように思われる。それは前職で組合の活動と成果について実感されたからだと思う。

しかし、現在私の所属している中学校分会は組合組織率が低い。若手の臨時講師、教職員に関して特にそう感じる。大学卒業後、一般企業を経験することなくストリートで教育現場にきた若手にとって、「組合活動は本業を疎かにする存在ではないだろうか。」と感じているのでは

ている状態にすることだと思ふ。例えば、毎日の職朝で「本日、支部委員会、青年部の総会がありま

ご契約にあたっては必ずパンフレットおよび重要事項等説明書(契約概要・注意喚起情報)をご覧いただき制度内容をご確認ください。

教職員共済生協の年金共済で、ゆとりあるセカンドライフをめざしませんか?

(年金共済・適格年金共済)

資料請求は 教職員共済生活協同組合兵庫県事業所
お問い合わせ

〒650-0004 神戸市中央区中山手通4丁目10-8 ラッセホール4F
電話 (078) 221-9730
FAX (078) 221-1199
承09-16-03(0911)

公的年金にプラスし

現職の方は無理のない金額でコツコツ。退職の方は退職金などのまとまった資金で!

現職の方は▶掛金月払い

ご退職の方は▶掛金一時払い

- ◆月額5,000円から積み立てられます(1,000円単位)。
・ご契約後に増額・減額することもできます。
- ◆まとまった資金をその都度積み立てられる任意積立やあらかじめ決めた金額を積み立てられるボーナス積立制度もあります。
- ◆解約時には解約返戻金をお支払いします。
(短期間での解約は返戻金が払込掛金を下回ります)
- ◆積み立てた原資をもとに、ご退職時に年金の受取り方法、金額を選べます。

- ◆ご希望の年金額(月額1万円~6万円)、受取り方法に応じた掛金を一括払い。
- 受取り方法
- 前厚型 受取り当初5年間の備えを厚くしたい方に
- 増増型 物価上昇等に備えて年金を増やしたい方に
- 定額型 公的年金に一定額を上乗せしたい方に
- 受取期間はそれぞれ10年・15年・20年・終身の中から選べます。
※定額型のみ5年確定年金を選ぶこともできます。