

(3) 初任給調整手当

（大卒程度）及び
医療職俸給表
定状況を勘案し、
遇を確保する観点
よりの改定。

（2）本府省業務調整手当

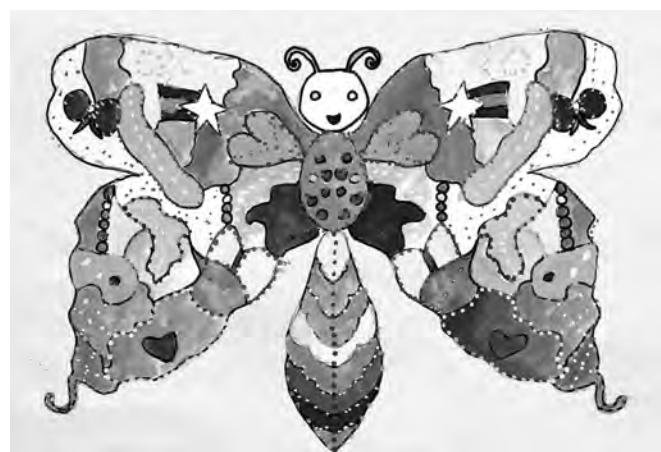
（大卒程度）採用
職員の初任給を1,500
円引き上げ。若年層に
ついても同程度の改定。
その他は、それぞれ400
円の引き上げを基本
に改定（平均改定率0・
2%）。

② その他の俸給表

行政職俸給表（一）と
の均衡を基本に改定（指
定職俸給表は改定なし）。

（3）一時金（法律の
民間の支給割合によ
り引き上げ（1
↓4・30月分）
え、勤務実績に応
分を勤勉手当に記

	6月期	12月期
16年度 期末手当	1.225月(支給済み)	1.375月(改定なし)
勤勉手当	0.80月(支給済み)	0.90月(現行0.80月)
17年度 期末手当	1.225月	1.375月
以降 勤勉手当	0.85月	0.85月



「光るチョウチョ」

今後、県人事委員会勧告期のとりくみ、16対県確定のとりくみが本格的に始まる。県職労・兵高教との共闘体制をいつそう強化し、すべての組合員の団結の力で、私たちの生活を維持・改善するための諸行動にとりくも



昨年の第1波統一決起集会のようす

16対県給与確定闘争にむけて 団結しよう！

(3) 専門スタッフ職俸給表 4級の新設（2017年4月1日実施）

政府において、部局横断的な重要政策等の企画及び立案等を支援する職を、現行の専門スタッフ職よりも上位の職制上の

上げ（配偶者及び父母等：6,500円、子：10,000円）。

段階に相当する新たな専門スタッフ職として、2017年度から各府省の官房等に設置予定。この新たな職の専門性、重要度、困難度を踏まえ、専門スタッフ職俸給表4級を新設。

※ 詳細は教育ひょうご速報No.3 参照

こんなにたくさんの数を考えるのに、千人とい
一万とかおおぜいで作つたんだろうか。
これが少ない人数で作つていたら
ぼく、目がとびでるほどびっくりすると思う。
ぼくが、こんなに長いこと考えるのは初めてよ
うで。
ほんまやで。
こんなに考えたらすつづり考える力がつくと
分でも思うわ。

たくさんの文字

篠山市立西紀南小学校 岡拓真六年

2016人事院勸告

- ①民間給与との較差(0・17%)を埋めるため、俸給主
給与制度の総合的見直しにおける
②一時金を引き上げ(0・1月分) 勤勉手当に配分
③配偶者に係る扶養手当の見直し
④両立支援制

給与制度の改正等

の水準を引き上げるとともに、
府省業務調整手当の手当額を引き上げ
度改正の勧告及び意見の申出

行所 神戸市中央区中山手通4丁目10-8
兵庫県教職員組合
行人 兵庫県教職員組合
代表者 泉 雄一郎
集人 川原芳和
電話 050(3538)2346
一部15円 年定価360円
組合員の購読料は
組合費の4%に含む

2016/8・15
No. 1911

2面

文字



女性部サマークシヨップ

7月28日、「性にとらわれず自分らしく生きる～ジェンダー平等をすすめよう～」をテーマに、女性部サマークシヨップをラッセホールで開催し、186人が参加した。

- 参加者感想より
- ・ 性的指向と性自認の違いについて、まず教職員がしっかりと認識しなければならないと思った。

なつた。

- ・ 性的指向と性自認の違いについて、まず教職員がしっかりと認識しなければならないと思った。

講座Ⅰ

講座

講座



日高庸晴さん

日高庸晴さん