



# 専門部三役

私たちのリーダー

専任部の新三役  
のメッセージ  
を  
紹介  
しま  
す

## 女性部 臨時採用 教職員部

定年までいきいきと働きつづけられる職場づくりを

### 女性部

三役になって  
★勉強不足の分野なので、役を通じて女性部の活動について「知る」ことをめざします。

★橋渡し役として頑張ります。

★定年までいきいきと働き続けられる職場づくりにむけて、みんなで頑張りましょう。

★ワークライフバランス。猛烈な働き過ぎから、いかに自分を解放するか。★勤務時間の適正化。

女性部三役の皆さん、右上から西嶋保子さん(本部・三田)、大辻秀子さん(明石)、右下から庄田真紀子さん(神戸)、吉田晴美さん(西宮)



★女性参画をすすめてましょ

★組合活動をおして

★一人のつながりが生まれるところ。自分がひろがれるチャンス」と捉える。

★各支部女性部長と手を結び、先輩方から受け継いできた多くのもの・大きな力を新しい世代へと受け渡していくウェブを起こしたい。

★一人の百歩より、百人の一步です！みんながいるから頑張れるとしみじみ思います。

★なかまの皆さんへ  
★組合に入ったことで、プラスになることを増やし

ていきましよう！  
★女性部の活動にたくさん参加して、エンパワメントをつけましよう！  
★忙しいからこそ、みんなが団結して頑張りましよう。

声を上げ、集うことの大切さを実感

### 臨時採用教職員部

三役になって  
★今日まで務められたものなかまのおかげ。みんなの声を一つにしていきたい。

★臨時採用組合員を増やし、さらなる組織強化をはかりたい。

★一つひとつの課題に目を向けながら、一つでも改善



臨時採用教職員部三役の皆さん、右から谷本竜太さん(明石)、堀江啓一さん(三田)、永井佐喜子さん(川西)、松尾寛子さん(姫路)

員の待遇改善。

★各支部での臨時採用活動の活性化。

★同一労働、同一賃金で、気持ち良く仕事ができることを目指します。

★一人ではないというこ

と、互いが感じている不合理的な点を話し合い解決できるような組織の一員として頑張りたい。

★声を上げていくこと、たくさんの方が集うことの大

★多様な雇用形態の違いによる悩みを知る中で、臨時採用の大切さを実感しています。

★なかまの皆さんへ  
★一人では何もできない。力を合わせて課題を解決



南あわじ市福良小学校三年 前田 莉那 (こどもの詩と絵 第29集より)

## 「今、何が大切か」子どもを中心にした人権教育をすすめるために」 知識ではなく、態度に移せる人権教育を

格差広がる社会と教育困難な時代

NHKの35歳のアンケート結果から、安心して子育てできず、明るい未来を抱けない状況がみえてきた。公立や私立の高校で、学費が払えない家庭が増えている。社会階層構造の中間層が上下に分けられ、低層が増えている。この影響は、教育現場に現れるほどの社会的問題だ。

教職員は、目の前の子どもだけをみるのではなく、社会の現状を知り、状況を変えていかなければならない。

子どもや教育の困難  
不登校ははじめと繋がっている場合が多い。子どもを取り巻く危険は増え、中でもいじめによる自殺の問題があり、その方法もエスカレートしてきている。ま

### 子どもや教育の困難

た、社会的な問題である虐待は、親の問題が子育てに跳ね返っており、家を失う子どももいる。

全国学力・学習調査の結果の公表が騒がれる学力問題は、親の財力が子どもの学力に影響を及ぼしており、学校や教員に問う問題ではない。学力問題の根本は、社会構造の問題を考

なければならない。階層間の格差の問題である。この中で、教員は何かできるかを模索していかなければなら

ない。また、学校や教員を支えてきた地域が崩壊しており、行政による地域コミュニティ、二ヶーションの形成支援が必要である。学校を支える地域共同体を再生し、学校と地域が一体となり「開かれた学校」をつくらなければ

いけない。最近のいじめは誰もが「被害者」「加害者」の可能性を持っている。また、はやしたる「観衆」や見て見ぬふりの「傍観者」の4層構造が指摘されている。

### いじめの問題を考える

いじめを自分たちの力で解決する、自浄能力が弱くなっている。ここに教育の力をぶつける必要がある。現場の中で、いのちを大切に

子どもたち自身が強くなり、自浄能力を高めていく必要がある。人権を尊重する教育をおこなわなければならない。

同和教育がめざすもの  
今の日本の構造と部落問題

同和教育をベースに、社会教育や人権教育の充実を考

人権教育の目標  
人に対する配慮や行動に表れる、人権尊重の精神の涵養であり、差別を見抜く感性などの人権感覚を養うことにある。

### 人権教育の目標

みんなが支えあう中で、子どもの心を育てる。子ども



関西大学准教授 五百住満さん

青年部教育実践講座  
基調講演(要旨)

- ④ 保障期間は保険年齢39歳まで、その後65歳までは新教弘保険(A型)に移行でき、さらにその後最長80歳まで継続できる新教弘保険追加部分または終身保険へ移行できます
- ⑤ 生きている間に保険金が受け取れる「リビングニーズ特約」の付加が可能(保険料不要)です
- ⑥ 契約内容の確認や簡単な手続きなら、インターネット(手数料無料)で24時間、いつでもできます
- ⑦ 指定宿泊施設の利用補助や各種ライフサポート付き会員証を発行します

申込み・問合せ先

財)日本教育公務員弘済会兵庫支部

☎(078)331-9973

(財)日本教育公務員弘済会兵庫支部からのお知らせ

34歳までの  
会員の皆さんへ

## お手ごろな保険料の「ユース教弘保険」をご案内します

～お早めにご加入ください～

ユース教弘保険(災害割増特約付 集団契約特約付労働保険) 7つの特長

- ① 全国の教職員の相互扶助を目的として開発された保険です
- ② 34歳までの若い方を対象とした死亡・高度障害時の保障プランのため、保険料がお手ごろです
- ③ 性別・年齢に関係なく一律の保険料(保険料の払込期間中は変更なし)です