

教育ひょうご

発行所 神戸市中央区中山手通4丁目10-8
兵庫県教職員組合
発行人 兵庫教職員組合 代表者 雄一郎
編集人 池田啓子
電話 050(3538)2346
1部7円 年定価280円
(組合員の購読料は組合費の中に含む)

2013/9/1

No. 1842

2面

・日教組第101回定期大会
・支部だより(赤相支部)
・「同和・人権学習会」報告

2013 人事院報告

月例給・ボーナスとともに改定見送り

国家公務員の給与の改定及び臨時特例に関する法律(給与改定・臨時特例法)(昨年2月成立)にもとづき給与減額支給措置が実施されている状況の下で、減額前の給与との較差を算出。併せて減額後の較差も算出された。

民間給与との較差は、月例給について減額前では76円(0.02%)。減額後では29,282円(7.78%)。ボーナスについては、公務の支給月数(現行3.95月)は、民間の支給割合(3.95月)と均衡している。



兵教組 養護教員部

第53回 サマーセミナー

8月1日、ラッセホールで養護教員部第53回サマーセミナーが開催され、県内より約140人が参加した。



新庄文明さん

全体会では、新庄文明さん(兵庫県用町南光歯科保健センター管理者)を講師に、「公衆衛生から見たフッ化物の応用の適性と安全性の考え方」と題した講演があった。医療倫理の4つの原則(善行)「無危害」「正義」「自律尊重」に沿って考えると、学校での養護教員による集団フッ素洗口には極めて慎重になるべきである。過去数十年間の論

子どもの健康権の保障にむけ、制度改革を!

俸給表構造、諸手当の在り方などについては、①部長・課長・係長等の間に位置付けられる従業員についても来年から官民比較の対象とする方向で検討、②地域における官民給与の実情をふまえ、更なる見直しについて検討、③民間賃金の動向もふまえ、50歳台、特

再任用職員の俸給水準や手当の見直しについては、公的年金が全く支給されない民間再任用者の給与の実態を把握した上で、再任用職員の職務や働き方等の実

今後、人事院報告を受け、県人事委員会勧告期にむけてのとりくみ、2013対県確定のとりくみが本格的に始まる。兵庫県において

①生活を改善するための賃金水準を確保すること
②独自の給与削減措置を中止する勧告をおこなうこと
③及び減額措置後の給与にもとづく公民較差を基本とすること

中央情勢報告では、西村眞佐乃さん(日教組養護教員部常任委員)が、食物アレルギーの対応状況や、4月から定期接種となったものの積極的な勧奨を控えることとなったHPVワクチン、新型インフルエンザ等対策特措法、東日本大震災での放射線被曝等について報告した。

●月例給・ボーナス

8月8日、人事院は政府と国会に対して国家公務員給与について報告した。月例給・ボーナスについては、昨年度に続いて今年度も改定を見送った。給与改定勧告をおこなわなかったのは、物価下落のもとで勧告を保留した1954年以来。

●給与制度の総合的見直し等

●雇用と年金の接続

現行の再任用制度を活用した雇用と年金の確実な接続をはかる必要があると、職員に対する周知、希望聴取などのとりくみがあった。

●適正な給与の確保の要請

給与減額支給措置が終了する2014年4月以降の給与については、本年の報告にもとづく民間準拠による給与水準が確保される必要があるとし、国会及び内閣に対し適正な給与を確保するよう要請した。

●13給与確定へ

給与減額支給措置が終了する2014年4月以降の給与については、本年の報告にもとづく民間準拠による給与水準が確保される必要があるとし、国会及び内閣に対し適正な給与を確保するよう要請した。



「みんなで『ちかい』をした平和集会」香美町香住小学校 六年 河崎 歩果

教職員共済生協の

年金共済なら、月々5,000円から始められます!

(年金共済・適格年金共済)



将来を考えると公的年金だけじゃやっぱり心配!



無理のない範囲で今からできることないかな。

教職員共済生協の年金共済B型なら、無理のない金額から始められます! 積立中に資金が必要になったら一部取り崩すこともできるから安心です。

ボーナス積立・任意積立を

現職中に積立

月々積立 月額5,000円以上1,000円単位で積み立てられます。
※ご加入後に増額・減額もできます。

まとまったお金を積み立てたいときは…
ボーナス積立 10万円以上1万円単位
任意積立 で積み立てられます。
※ボーナス積立、任意積立は取崩し(一部解約)ができます

ご退職時に受取年金を決定

・年金原資(積立金)が受け取りたい年金に足りない場合は、一時払いで原資を積み増すことができます。
・年金原資(積立金)が受け取りたい年金より多い場合は、超過分を一時金でお支払いします。

ご契約にあたっては必ずパンフレットおよび重要事項等説明書(契約概要・注意喚起情報)をご覧ください。 承11-企-46(1110)

資料のご請求等は

教職員共済生活協同組合 兵庫県事業所

〒650-0004 住所 神戸市中央区中山手通4-10-8 4F

教職員共済

検索

http://www.kyousyokuin.or.jp/

電話(078)221-9730 FAX(078)221-1199

日教組 第101回定期大会

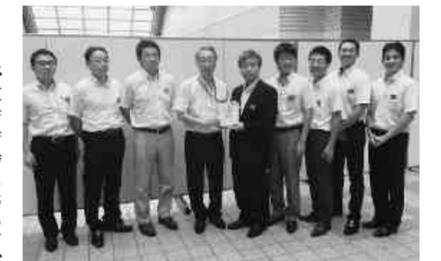
「福島県東日本大震災奨学金基金」カンパ寄贈

8月25日、27日、日教組の13、14年度の運動方針を決定する第101回定期大会が横須賀で開催され、兵教組から代議員15人が参加した。加藤日教組中央執行



小西日教組中央執行副委員長

委員長の、「民主主義の原点であり、現行憲法を貫く理念である『個人の尊厳』の確立に向け、政治に背を向けず、歴史の傍観者にならず、教え子を再び戦場に送らないためにとりくんでいこう」と挨拶した。日教組方針支持の立場で、2人が討論に立った。「教育政策と運動」の柱では、長本代議員が「ブックレット『つながろうや』」等の提言をふまえ、13・14年度ですべての分会代表が参加できる地区別学習会を開催し、同和・人権教育を語り継ぎ、人権教育を基盤にすえた実践をすすめてい



また、大会会場において、福島県教組五十嵐史郎委員長を通じて「福島県東日本大震災奨学金基金」に兵教組組合員のカンパ一五〇万円を寄贈した。この基金は、将来の福島を担う子どもたちのために、福島県教組と日教組福島支部が設立したもので、五十嵐委員長は「有効に大切に使用させていただきます」とお礼を言われた。

7年ぶりに兵教組から現場に戻ってきたが、差別問題がなくなったから、法律が必要でなくなったのだ、という誤解が広がっていることに気づいた。差別に負けない子どもたちを育てるためにできた解放学級は、本来、当該地域の子どもたちが通うことになつてきたが、私が現場に戻ってきたときには誰が来ても、あるいは来なくてもいいということになつていった。そのようにオープン化されることで、被差別の立場にいる保護者の方々と直接話し合う機会がなくなり、何を手がかりに部落問題にとりくめばいいのかわからないという状態になつた。

担任したクラスの中に、当該地域の子どもがいたの、その子のお母さん、おじいさんと話をした。おじいさんは解放運動をされてきた方なので、差別をなくすためにしっかりと教えてほしいと言った。しかし、お母さんは、差別に負けないように育てたいと思う一方で、自分の子どもに被差別の立場を自覚させることに躊躇していた。やはり、子どもの将来を案じる親の子どもたちを学校で預かっているんだと改めて感じました。保護者の方には、子どもと何でも話し合える関係をも大切にして、差別にぶち当たった時に誰にも話せないというものはものすごくきついことだからだ。

授業では、教科書を中心にまずは歴史学習から始めた。具体的には兵庫教育文化研究所が発行した『つながろうやI』に書いたのが読んでいた。例えれば社会科の中で杉田玄白の『解体新書』が出てくる。彼は翻訳元の解剖図が本物かどうかを確かめるために刑場でおこなわれていた腑分け(解剖)を見学した。当時、腑分けには非常に高度な医療技術が必要で、執刀に当たっていたのは牛馬の処理を生業としていた被差別身分の人々だった。こういうことから、彼らの技術が医学の発展に大きく貢献した歴史を教えることができる。



東播会場より感想

勤務校には地区があるが、昔から住んでいる方は少なくなっているの、どのような思いをされているのか、あまり考えたことがなかった。今回の学習会で、見えにくい問題を見抜く目が必要だと思った。同和問題は、あらゆる弱者に対する差別問題となつてきている。差別の芽を摘めるように自分の意識を磨きたい。

昔は自分も解放学級に一生懸命関わっていたが、今は本当に同和問題が見えにくくなっている。自分の経験を伝えていく必要があると感じた。

支部だより

赤相支部 書記長 國本直嗣さん

毎年出る脱退者。脱退準備もかなりいる。今後、脱退者を出さないというところが重要になると赤相支部は考えている。

脱退者をなくすためには、組合のメリット、とりくみの歴史を分会員一人一人に、特に青年部層にしつかりと伝えなければならぬ。語り継ぎで弱い。赤相支部はここが弱い。

今まで語り継ぎは、分會任せ、OB任せになっていた。今年からは、語



赤相支部・青年部学習会のようす

り継ぎのシステム化を進行中である。語り継ぎのシステム化とは、どういうことか。まず、1つのテーマに対し、テキスト、プレゼン、説明用シナリオを作成。各委員会でテキストを配布し、説明用シナリオとプレゼンを使ってわかりやすく説明する。全テーマのテキストをファイルすれば、1冊の辞典になるイメージだ。テーマは年間計画表に則って、最適のタイミング

で適宜とりあげるようにする。語り継ぎのシステム化は、①誰でも講師ができる②毎年忘れずにできる③内容がぶれずに安定してできるという利点がある。さらに、システムを有効にするためには、次の条件を満たすようにする。

- ①多くの機会、場面でおこなう(各委員会等分以内)
- ②短時間でおこなう(7分以内)
- ③講師は、書記長だけでなく執行部で担当する
- ④毎年毎年、繰り返しおこなう

「勤評闘争」について、次の学習会でとりあげる予定である。脱退ゼロ、予備軍の大幅減少をめざし、システムを充実させていく。

つないでいこう! 「同和・人権教育学習会」

6月8日、15日、29日の3日間、県内9会場で開催された「同和・人権教育学習会」で報告された内容と、参加者の感想を紹介する。



若し教職員の皆さんの中には、どうやって同和教育をおこなえばいいのかわからない不安を抱えている方が多いと聞くと、私たちが6年生の部落問題学習で、何をどこまでどう教えればいいのか。これまでなら解放学級の開校式等で、地域や地域の状況を知ることができたが、今はそれができない。取っ掛かりがない中でも、部落差別をなくす教育の必要性はなくなる。その後、被差別地域がある小学校へ転勤になり、前任校ではとりくみきれなかったことをやろうと思つ



お詫びと訂正
8月15日(1841)号「青年部サマーセミナー」の記事で、一部写真が重複してしまいました。また、こどもの詩と絵から紹介した「空」の文中に「いつも」とあるのは「いつも」の誤りでした。お詫びして訂正いたします。

津名支部・多賀小 坂本研二さん報告より
1960年代後半から部落差別を解消するための予算措置を可能にしてきた「地対財特法」が2002年に失効した。私はその時

厚生会ハイブリッド積立

申込受付中です!

申込締切日: 11月15日(金)

厚生会がプロデュースするセカンドライフの新しいかたち!

～現職中から自助努力で積立。退職後のゆとりある生活のために～

すまいる積立預金 5年もの

+0.025% 優遇

(2013年9月1日現在) 0.575%

貯蓄

すまいる積立預金

～貯蓄年金型～

+

年金

ハッピーライフ年金

～拠出型企業年金保険～

=

安心

厚生会ハイブリッド積立

- 現職中からゆとりある将来の設計をサポートする「厚生会ハイブリッド積立」。
- 毎月の給料から積立をし、退職後から年金を受給することができます。
- ※ 詳細は9月から配付のパンフレットをご参照ください。

■ 貯蓄と年金をバランスよく準備できます。

■ ハッピーライフ年金では、退職後、受取り期間別に5年確定年金、10年確定年金、10年保証付終身年金の3つのプランを選択いただけます。

※「厚生会ハイブリッド積立」は(一財)兵庫県学校厚生会の「すまいる積立預金」と「ハッピーライフ年金」(拠出型企業年金保険【引受保険会社: 日本生命保険相互会社】)を同時に案内するもので2つの商品はそれぞれ独立しており相互に連帯しません。

※すまいる積立預金(5年もの)の預金金利は、変動金利・半年複利で金利情勢により変更します。通常5年ものに0.025%上乗せた金利を適用します。

お問合せ先 (一財)兵庫県学校厚生会 業務部

TEL 078-331-9974